



REPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

Le projet d'association 2023-2028



1 boulevard Léon Mauduit – Segré – 49500 SEGRE EN ANJOU BLEU

02 41 92 21 04 - mfr.segre@mfr.asso.fr – mfrsegre.fr

Suivez-nous sur :



Un projet d'association réfléchi, partagé lors d'un séminaire

Un séminaire durant lequel étaient réunis les administrateurs, l'équipe administrative, l'équipe pédagogique, l'équipe éducative, a eu lieu les 28 et 29 octobre 2022. Le thème de ce séminaire était « Comment voyons-nous la MFR de Segré à l'horizon 2028 ? ».

Dans les ateliers constitués d'administrateurs et de salariés, chacun a exprimé ses idées sur différentes thématique (ex : l'accueil des élèves et de leur famille, le développement des formations, les enjeux environnementaux, l'action sur le territoire, les relations avec les partenaires..., et bien d'autres encore).



Une restitution des réflexions de chaque atelier a permis d'affiner notre projet d'association.



Le projet d'association de la MFR de Segré et les 8 axes retenus



Contribuer au développement durable en lien avec le label RSO



Promouvoir la pédagogie de l'alternance



Favoriser la mobilité des apprenants



Conserver la dynamique collective, la vie associative, le partenariat

Par la qualité de son accompagnement, comment la MFR de Segré, à travers ses formations par alternance, favorise-t-elle la réussite de chacun ?



Pérenniser et réfléchir à notre offre de formations



Développer la communication



Dynamiser la vie résidentielle



Collaborer pour favoriser les relations humaines

... Sans oublier la qualité de vie au travail

dans l'objectif de faire rayonner la MFR de Segré... dans un contexte de projet structurant

Promouvoir la pédagogie de l'alternance



OBJECTIFS :

- Améliorer le bien-être des élèves et de l'équipe pour un travail collectif et individualisé
- Favoriser la motivation et la réussite de chacun
- Proposer des espaces favorisant le confort pour améliorer notre accompagnement individualisé auprès des élèves, familles, maîtres de stage ou d'apprentissage
- Mieux accueillir nos partenaires de formation et les futures familles pour promouvoir notre pédagogie de l'alternance
- Accompagner à la recherche de stage, à la réalisation d'un contrat d'apprentissage
- Maintenir, voire renforcer les visites en entreprises

MOYENS :

- Salles pédagogiques fonctionnelles et adaptées pour offrir aux jeunes, aux moniteurs, aux intervenants extérieurs un environnement de travail de qualité, et ainsi favoriser l'orientation, la cohésion, la réussite de chacun
- Création d'espaces supplémentaires pour inciter les travaux en sous-groupes favorisant un accompagnement personnalisé
- Utilisation de matériels adaptés (les lunettes virtuelles, pour les formations en commerce, le simulateur de tracteur pour les formations agricoles)
- Un réfectoire, avec de nouvelles normes d'isolation sonore et thermique, améliorera le temps de vie résidentielle des apprenants, favorisant ainsi le retour en formation
- Modernisation du carnet d'activité pour promouvoir la pédagogie de l'alternance auprès de tous les acteurs de la formation (jeunes, familles, maîtres de stage, d'apprentissage).

Se sentir bien dans un environnement adéquat accentue la motivation.

Favoriser la mobilité des apprenants



OBJECTIFS :

- **Découvrir de nouveaux pays (culture, langue, patrimoine, gastronomie...)**
- **Vivre une expérience en dehors du territoire français**
- **Favoriser une cohésion de groupe**
- **Vivre autrement qu'à la MFR, maintenir le collectif**
- **Découvrir des pratiques professionnelles différentes**
- **Favoriser l'autonomie dans un milieu inconnu**
- **Créer des liens avec des étrangers**
- **Communiquer dans la langue du pays d'accueil**

MOYENS :

- **Implication de l'équipe éducative pour organiser les mobilités**
- **Proposition d'actions de vente pour aider financièrement les familles**
- **Attribution d'un budget annuel dédié aux mobilités des apprenants**
- **Proposition d'activités intéressantes pour inciter les élèves à partir**
- **Maintien des relations créées par l'équipe éducative avec les interlocuteurs étrangers pour pérenniser les voyages**
- **Retour d'expériences d'élèves étant déjà partis en voyage**

Voyager, c'est partir à la découverte de l'autre. C'est aussi grandir, se découvrir et vivre d'autres expériences.

Pérenniser et réfléchir à notre offre de formations



OBJECTIFS :

- Stabiliser les effectifs, après une forte évolution en 5 ans
- Répondre aux besoins du territoire
- Etre à l'écoute des besoins des jeunes motivés qui souhaitent continuer leurs études pour améliorer leur savoir-faire
- Construire des espaces supplémentaires (restauration, salles pédagogiques, internat) afin de renforcer l'accueil de nouveaux élèves, collègues...dans un esprit de respect et de convivialité

MOYENS :

- Renforcement de l'équipe pour maintenir un accompagnement des apprenants dans des formations par alternance de qualité
- Mise en place de commissions pour réfléchir à l'ouverture de nouvelles formations pour répondre aux besoins du territoire et des jeunes souhaitant poursuivre leur formation (ex : BTS, contrat de spécialisation, certificat de qualification professionnelle, mention complémentaire...)

L'offre de formation doit s'adapter à la réalité du marché du travail et, pour y répondre aux mieux, les infrastructures doivent également évoluer pour L'AVENIR et le BIEN-ETRE de tous.



OBJECTIFS :

- Accompagner et être bienveillant
- Etre à l'écoute du jeune à besoin spécifique (dys)
- Echanger avec tous les acteurs de la MFR pour faciliter le respect, la convivialité...
- Mettre en avant les talents de chacun (élèves, adultes)
- Améliorer les conditions d'accueil des internes

MOYENS :

- Communication renforcée avec les jeunes et les familles
- Création d'une association des anciens élèves
- Mise en place d'un espace commun à tous pour favoriser le dialogue, l'écoute, la cohésion
- Création de salles pédagogiques pour améliorer l'accompagnement et le travail en petits groupes, l'entraide... et ainsi donner confiance aux jeunes pour travailler leur orientation dans une esprit de réussite de leur avenir
- Réfection et agrandissement de l'internat qui répondra aux besoins des jeunes de la nouvelle génération dans la bienveillance et le respect de chacun

Dans le but de favoriser l'intelligence collective



OBJECTIFS :

- Accompagner les jeunes sur les temps de pauses dans la journée et le soir
- Améliorer la sécurité, le confort des jeunes et la vie résidentielle
- Contribuer à l'épanouissement personnel des jeunes
- Développer l'autonomie des jeunes

MOYENS :

- Construction d'un plan d'animation durable
- Communication sur les animations réalisées
- Mise en place d'une équipe d'animation pour les temps de pause de la journée et en soirée
- Création d'un nouveau réfectoire permettant l'accueil d'un plus grand nombre de jeunes, ce qui favorisera les animations et la disponibilité des jeunes
- Aménagement d'une grande salle pour permettre l'organisation d'animations ou de moments dédiés au travail
- Réfection de l'internat actuel, avec plus de prises électriques, un accès à l'eau chaude pour tous et la mise en place d'espaces de rangement individuels dans les chambres
- Construction d'un nouvel internat en créant des espaces plus individualisés pour les jeunes plus âgés

Le projet structurant répondra pleinement à cet enjeu afin d'apporter aux jeunes une réussite personnelle et professionnelle en liant bien-être, sécurité et autonomie.



OBJECTIFS :

- Répondre à un désir de modernité pour les jeunes générations ancrées dans le digital
- Former des jeunes adultes dans un avenir centré sur le numérique
- Dynamiser et maintenir une MFR en mouvement
- Attirer de nouveaux publics
- Etre un établissement pilote pour le réseau des MFR

MOYENS :

- Communication interne :
 - Affichage digital dynamique
 - Compte IENT pour les élèves et maîtres de stage
 - Communication par pôle et entre les pôles
 - Nouveaux outils de communication (slack)
- Communication externe :
 - Présence plus forte sur les réseaux sociaux
 - Mise en place d'un journal
 - Développement de vidéos avec Radio Oxygène
- Affichage de nos savoir-faire à proximité des axes routiers
- Construction de bâtiments modernes permettant de renforcer et de pérenniser l'image positive de la MFR sur le territoire
- Mise en place d'évènements pour ancrer encore plus la MFR sur son territoire
- Création d'un local pour l'accueil de la presse, de la radio...

« Vous ne viendrez plus à la MFR de Segré par hasard !! »

Conserver la dynamique collective, la vie associative, le partenariat



OBJECTIFS :

- Continuer à assurer le bon fonctionnement au quotidien de l'établissement
- Proposer des projets d'avenir pour garantir une évolution pérenne
- Partager le projet d'association avec tous les acteurs de la MFR (administrateurs, familles, partenaires, maîtres de stage et d'apprentissage, élus...)

MOYENS :

- Mise en place :
 - De la soirée annuelle de la MFR
 - Des réunions avec les maîtres de stage et d'apprentissage
 - Des séminaires entre administrateurs et équipe
- Intégration des élèves dans certaines commissions
- Création de l'association des anciens élèves
- Formation du personnel et des administrateurs
- Rencontres entre administrateurs, équipe, familles, maîtres de stage, d'apprentissage pour travailler en collectif sur les besoins
- Temps de convivialité entre tous les acteurs de la MFR

Tous les acteurs de la MFR sont partie prenante du maintien de la motivation du jeune en formation.

Contribuer au développement durable, en lien avec le label RSO



OBJECTIFS :

- Se lancer vers un avenir éco-responsable et être à l'écoute des enjeux environnementaux de demain
- Avoir des bâtiments ayant une faible empreinte sur l'environnement
- Diminuer les coûts et la consommation énergétique de la MFR
- Mieux maîtriser la gestion de l'eau

MOYENS :

- Gestion et tri des déchets
- Acquisition de poubelles d'intérieur et d'extérieur
- Amélioration du compost
- Récupération d'eau de pluie
- Economie d'énergie par le remplacement d'ampoules LED, la mise en place de puits de lumière, de panneaux photovoltaïques
- Etude de véhicules électriques
- Utilisation d'un méthaniseur à proximité qui mettra en lumière le savoir-faire des agriculteurs, partenaires de nos formations

Notre motivation est d'obtenir un cadre agréable et respectueux de l'environnement pour être toujours là demain, pour l'accompagnement de nos apprenants.

En quoi le projet structurant répond-il aux enjeux du projet d'association ?

Promouvoir la pédagogie l'alternance	<ul style="list-style-type: none"> - Des salles pédagogiques fonctionnelles et adaptées - Des espaces de travail supplémentaires - Un réfectoire favorisant la vie résidentielle et le retour en formation
Collaborer pour favoriser les relations humaines	<ul style="list-style-type: none"> - Un espace commun à tous pour favoriser le dialogue, l'écoute, la cohésion - Des salles pédagogiques pour améliorer l'accompagnement et le travail en petits groupes, l'entraide... - Réfection et agrandissement de l'internat qui répondra aux besoins des jeunes dans la bienveillance et le respect de chacun
Dynamiser la vie résidentielle	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un nouveau réfectoire permettant l'accueil d'un plus grand nombre de jeunes, ce qui favorisera les animations et la disponibilité des jeunes - Aménagement d'une grande salle pour permettre l'organisation d'animations ou de moments dédiés au travail - Réfection de l'internat actuel - Construction d'un nouvel internat en créant des espaces plus individualisés pour les jeunes plus âgés
Développer la communication	<ul style="list-style-type: none"> - Construction de bâtiments modernes permettant de renforcer et de pérenniser l'image positive de la MFR sur le territoire
Contribuer au développement durable, en lien avec le label RSO	<ul style="list-style-type: none"> - Dans leur conception, les nouveaux bâtiments devront répondre à l'enjeu environnemental (économie d'énergie, électricité, eau, déchets...)

Motivation
Accompagnement
Avenir
Orientation
Réussite
Savoirfaire **Respect**
Convivialité Écoute
Alternance
Cohésion

Respect

Orientation

Convivialité

Cohésion

Accompagnement

Savoir-faire

Motivation

Alternance

Réussite

Écoute

Avenir